

省级部门整体绩效自评表

2023年度

单位名称	徐州医科大学附属医院						
主要职能	1、贯彻执行党和国家卫生与健康方针政策，坚持公益性，保障人民群众健康，推动医院各方面事业健康发展。2、树立正确的办院理念，坚持公立医院公益性，为人民身体健康提供医疗与护理保健服务。3、参与医联体建设并发挥作用，优化就医流程，推行日间手术、远程医疗、多学科联合诊疗模式。4、开展优质护理服务，加强志愿者服务。妥善化解医疗纠纷，构建和谐医患关系。5、承担院校临床实习工作，医护人员医学教育、卫生医疗人员进修培训，卫生技术人员继续教育。6、开展临床医学研究，加快诊疗技术创新突破和应用，加强基础学科与临床学科、辅助诊疗学科的融合，提高医疗技术水平。7、开展对口支援、对口帮扶，加彰显公益性。						
机构设置及人员配置	单位内设机构包括：党群部门、行政职能部门、临床部门以及医技科室。（1）党群部门包括党委办公室、党委组织部、离退休人员管理办公室、纪委办公室、党委宣传部、行风建设办公室、工会、团委、医务社会工作部及各总支；（2）行政职能部门包括院办公室、人事处、医务处、法务办公室、医疗质量管理办公室、科技处、药品临床试验机构办公室、医学伦理委员会办公室、教育处、门诊部、护理部、感染管理科、公共卫生科、财务处、运营管理部、审计处、对外合作与发展处、采购中心、招投标办公室、医疗保险管理办公室、信息处、病案统计科、图书馆、医疗设备管理处、国有资产管理处、随访办公室、病房管理科、总务处、膳食管理中心、保卫处、武装部；（3）医院临床科室包含：心血管内科、呼吸与危重症中心、消化内科、血液内科、肾内科、内分泌科、风湿免疫科、神经内科、老年病科、全科医学科、肿瘤科、感染性疾病科、普通外科、骨科、心胸外科、泌尿外科、神经外科、小儿外科、介入放射科、烧伤整形科、整形外科、肛肠科、麻醉科、手术室、疼痛科、重症医学科、妇产科、儿科、眼科、耳鼻咽喉科、口腔科、急诊医学科、皮肤性病科、中医科、康复医学科、放射治疗科、健康管理中心、入院服务中心、老年综合评估中心、核医学科等；另有包含医学影像科、医学检验科、药理学、病理科、输血科、中心实验室、营养科、输液室、高压氧室、消毒供应中心等在内的医技科室。医院编制床位4150张，主要由在编人员、医学院编制、长聘人员、离退休人员组成。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		476102.5			492581.52	
	基本支出		427701.3			460245.62	
	项目支出		48401.2			32335.9	
	新门诊医技楼		5184			655.89	
	大型修缮项目		6518.2			3987.88	
	江苏省中医药事业发展专项补助资金		5			4.64	
	单位公用非资本性项目支出		30			9.64	
	东院工程		11763			8980.57	
	省卫生健康事业发展专项资金		7111			6527.45	
	专用医疗设备购置		12000			10475.04	
	信息网络构建项目		4524			856.61	
	办公设备购置		1265			837.18	
	基本公共卫生服务专项资金		1			1	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定						

绩效评价	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
预算执行	非税收入预算完成率	$\geq 100\%$	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数） $\times 100\%$ 。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1. 比率 $\geq 100\%$ ，得满分； 2. 比率 $< 100\%$ ，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0	
	政府采购执行率	$= 100\%$	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数） $\times 100\%$ 。 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则： 得分=政府采购执行率 \times 分值。	99.93%	1	
	“三公经费”变动率	$\leq 0\%$	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额] $\times 100\%$ 。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则： 1. 比率 $\leq 0\%$ ，得满分； 2. 比率 $> 0\%$ ，不得分。	0.00%	1	
	公用经费控制率	$\leq 100\%$	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额） $\times 100\%$ 。 评分规则： 1. 比率 $\leq 100\%$ ，得满分； 2. 比率 $> 100\%$ ，不得分。	100.00%	1	
	结转结余率	$= 0\%$	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数 $\times 100\%$ 。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则： 1. 比率=0%，得满分； 2. $10\% \leq$ 比率 $< 0\%$ ，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	31.36%	0	
	预算执行率	$= 100\%$	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数） $\times 100\%$ 。 2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数） $\times 100\%$ 。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率） $\times 50\% \times$ 分值。	95.86%	1.92	
	预算调整率	$= 0\%$	1	预算调整率=（预算调整数/预算数） $\times 100\%$ 。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则： 1. 比率=0%，得满分； 2. $20\% \leq$ 比率 $< 0\%$ ，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	7.92%	0	
	支付进度符合率	$= 100\%$	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度） $\times 100\%$ 。 实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则： 1. 比率 $\geq 100\%$ ，得满分； 2. 比率 $< 100\%$ ，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	

过程

预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
	资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

人员管理	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。 在职人员数:部门(单位)实际在职人数,以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数:机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。 评分规则: 1.比率≤100%,得满分; 2.比率>100%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	100.00%	1		
	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点:①有明确的组织架构和职责分工;②人员配备是否充足,是否能够保障单位履职需要;③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。 评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点:①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整;②纪检监察结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。 评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值
加强人才学科发展	推进人才队伍建设	人才制度机制改革	深化	0.5		达成预期目标	0.5	
		智能化人力资源管理平台	推进	0.5		部分达成并具有一定效果	0.25	
	提升医学教育水平	医学教育体系	不断优化	0.5		达成预期目标	0.5	
		争创国家一流课程	推进	0.5	2项	达成预期目标	0.5	
	提升学科建设整体水平	科教强卫工程人才	≥7人	0.5	国自然	28.00人	0.5	
		江苏省医学重点学科	≥2项	0.5	含建设单位	3.00项	0.5	
		江苏省临床重点专科	≥1项	0.5	国家临床重点专科	1.00项	0.5	
	加强科技管理质量控制	科研管理制度化信息化	推进	0.5		达成预期目标	0.5	
		基础研究与临床科研融合	优化	0.5		达成预期目标	0.5	
	全面加强党的建设	思想建设	议事决策程度	健全	0.5		达成预期目标	0.5
党建工作信息化建设			不断加强	0.5		达成预期目标	0.5	
舆情监测预警力度			不断加强	0.5		达成预期目标	0.5	
组织建设		干部的考核管理	不断完善	0.5		达成预期目标	0.5	
政治建设		全面从严治党	不断加强	0.5		达成预期目标	0.5	
深化合作交流	医联体建设	医疗联合体(集团)建设以及专科联盟	深化	0.5		达成预期目标	0.5	
		各级医疗机构开展合作共建	深化	0.5		达成预期目标	0.5	
强化医疗服务	门急诊患者分级分类管理	门急诊患者分级分类管理	推进	0.5		达成预期目标	0.5	
		平均住院日	≤8天	0.5		6.56天	0.5	

履职	狠抓医疗质量	强化医疗质量管理	临床路径实施病种	≥350个	0.5	临床路径99.19%	347.00个	0.5	
			病历内涵质控覆盖	=100%	0.5		100.00%	0.5	
			门诊次均药品增幅	降低	0.5	剔除核酸	达成预期目标	0.5	
		推进医疗技术创新	医用耗材精细化管理	优化	1		达成预期目标	1	
			肾脏移植手术例数	≥30例	1	2023年实施	40.00例	1	
			徐州市危重孕产妇救治联盟,建成危重症新生儿院前院内器官捐献例数	推进	1		部分达成并具有一定效果	0.5	
			院内器官捐献例数	≥6例	1		11.00例	1	
		改善医疗服务品质	优化就诊流程	优化	1		达成预期目标	1	
			加强智慧门诊建设	优化	1		达成预期目标	1	
			药占比指标	≤30%	1		28.04%	1	
			年住院人次	≥12万元	1		21.02万元	1	
			年门急诊量	≥200万元	1		279.26万元	1	
			三四级手术率	≥70%	1		78.94%	1	
			肾脏肝脏移植	深入开展	1		达成预期目标	1	
	提升医院治理能力和水平	法治建设	法律事务和法律服务	优化	0.5		达成预期目标	0.5	
			合同信息化管理系统	上线	0.5		部分达成并具有一定效果	0.25	
			内部治理能力	不断加强%	1		部分达成并具有一定效果%	0.5	
		优化运营管理体系	运营管理与医院核心业务	不断完善	1		达成预期目标	1	
			绩效分配方案	优化	1		达成预期目标	1	
			DRG支付方式改革	优化	0.5		达成预期目标	0.5	
		推进智慧医院建设	完善医院内部控制制度	风险评估与内部控制制度	优化提升	0.5		达成预期目标	0.5
				信息系统标准化建设	完善	0.5		达成预期目标	0.5
			推进智慧医院建设	电子病历5级测评	推进	0.5	4级	部分达成并具有一定效果	0.25
				互联网医院建设	完善	0.5		达成预期目标	0.5
		筑牢医院发展保障支撑	加强医院安全防范	医疗安全管理信息化建设	完善	0.5		达成预期目标	0.5
				医疗安全典型案例	定期展开	0.5		达成预期目标	0.5
			推进基础设施建设	门诊医技楼改扩建工程和急诊改扩建	推进	0.5		达成预期目标	0.5
				基础设施改造	优化	0.5		达成预期目标	0.5
		对区域医疗卫生事业发展的影响	不断提升	5		达成预期目标	5		

效益指标	经济效益	对单位履职、促进事业发展的影响或	不断提升	5		达成预期目标	5
	社会效益	对减少财政投资成本的影响程度	不断增强	6		达成预期目标	6
	生态效益	区域环境影响程度	明显改善	6		达成预期目标	6
	可持续影响	对单位精细化管理和高质量发展提供	不断提升	6		达成预期目标	6
满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥90%	10		96.80%	10
合计				100			96.17
绩效等级	优						
主要成效	<p>深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以高质量主题教育促进医院事业高质量发展。常态化开展党员干部职工政治教育，持续强化思想理论武装，压实全面从严治党主体责任，提升大型公立医院巡查整改和监督管理实效成果。综合实力实现新跃升，2023年门急诊工作量达279万人次，同比增长27.3%；出院患者21.02万人次，同比增长27.27%；2023年总手术例数95210人次，同比增长21.92%，其中四级手术率43.93%。日间手术19264例，同比增长15.3%，平均住院日降至6.56天，同比下降2.5%，多项高质量发展案例获得全国奖项，医院品牌影响力和社会美誉度不断提升。在2022年度国家三级公立医院绩效考核中，排名第172位，位列A行列。加快推进高水平医院建设，全面提升医院诊疗水平、学科建设、科技创新、人才引培和区域辐射带动能力，实现医、教、研、管、人、才、学科内涵指标和医联体建设全面升级，目前正积极推动各项工作落实落细。积极开展国内外重大疾病防治领域首创技术攻关，加强扶持政策，预防措施实施率逐步提高。服务品质开创新局面。全年开展MDT会诊785例，加强号源管理，预约诊疗率81.49%。实行“导医台前移”，设置“一站式服务台”提供各项便民及助老伴医服务，门诊满意度为96.8%，出院病人满意度在全市处于“特别满意”级别。积极开展叙事护理工作和护理多学科合作，有序推进静脉输液治疗标准化病房和人文关怀病房建设，4个专科护理获批江苏省专科护士实训基地，胸外科和普外科护理获批江苏省专科护士培训基地。</p> <p>7、学科发展增创新优势。急诊医学科获批国家临床重点专科建设项目，麻醉医学、肿瘤生物治疗获批省医学创新中心，普外科、神经外科、血液科获评省医学重点学科（含建设单位），14个专科入选中国科技量值百强排行榜，医院当选国家卫健委公立医院高质量发展麻醉与舒适化医疗专家委员会主任委员单位，获评中华护理学会麻醉科专科护士临床教学基地，成功挂牌脑死亡判定质控示范医院。8、加大高层次人才培养力度，完成人才“登峰计划”遴选工作，持续推进“人才寻访”工作，柔性引进土青1人、培养优青1人（实现人才引进和培养零突破），16人获批省卫健委国际交流项目。入选江苏省双创人才1人，双创博士3人，2023年度江苏卫生创新团队2个，江苏特聘医学专家2人。9、实施“优秀中青年计划”，全年共获得国家自然科学基金资助项目28项，获批省部级以及市厅级科研项目146项；获省医学引进新技术奖6项；省医学科技奖3项；省抗癌协会科学技术奖3项；发表SCI论文300余篇。10、出台科室教学绩效二次分配方案，将教学工作量作为考核晋升重要指标，完成年度和结业技能操作考核1700余人次，组织开展线上线下教学活动督导130余场。举办继续医学教育项目共128项，区域影响力持续提升。两门课程入选国家级一流本科课程，实现历史性突破。11、持续推进医科两级运营分析，全面核算各统计平台相关数据。加强成本管控，实行全面预算管理，医疗盈余实现正结余4.16%，收支结构逐步改善，劳务性收入占比达19.73%，加大医用耗材收费管理力度，耗占比下降2.81%。推进电子病历5级评审工作，实现全院医技分时段自助预约。通过设备改造升级、强化管理等方式推进节能降耗，万元收入能耗支出同比降低13.5%，日常生活设施设备维修完成率100%。12、深入推进区域医疗协同发展，牵头成立7个淮海经济区专科联盟，形成医联体单位19家，院府合作医联体“睢宁模式”、“泗洪模式”、“贾汪模式”深入推进，选派3人援疆、2人援青海、13人援陕西，近1500人次参与基层援助项目，医院区域引领辐射带动能力持续加强。13、先后完成急诊、病理科东院区等多个工程项目改造升级，优化功能布局。门诊医技楼于12月18日举行开工典礼，正式进入施工阶段，深入开展安全生产隐患排查整治，安全生产形势持续稳定，履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性及其整体支出绩效目标完成情况良好，自评得分96.17分。</p>						
存在问题	<p>具有显示度的核心技术欠缺问题仍为突出，疑难危重救治能力需进一步提升；学科发展不平衡，建设高原高峰学科仍受制约；人才队伍基础尚不牢固，后备力量不足；校院融合优势尚未有效发挥，医教研协同发展不紧密；科技平台建设滞后，科技创新产出不足；医疗服务还不能充分满足人民群众的期待与需求，就医环境亟待改善；意识形态、全面从严治党、作风行风、安全生产等约束日益趋紧，关键领域风险隐患不容忽视；信息化建设和精细化管理还存明显短板，提升管理效能需持续发力；不团结、不稳定的因素在部分学科岗位仍旧存在，成为阻碍医院改革发展的极为不利因素等，高质量发展之路仍任重道远。</p>						
整改措施	<p>依据绩效评估结果，进一步完善预算绩效管理制度。不断加强人才储备，完善制度建设，及时总结经验，改进管理措施，提高整体绩效和项目产出与效益。1、切实增强干事创业的向心力，压紧压实主体责任，建章立制完善配套政策，早规划、早部署、早行动，确保各项建设任务有效落实。2、持续提升疑难危急重症救治能力，持续提升医疗质量内涵。3、聚焦人才学科，全面增强高质量发展的源动力。4、聚焦创新驱动，有效激发科技强院的创造力。5、聚焦教育教学，不断强化医教协同的推动力。6、加强运营管理机制，推进运营管理信息化平台建设，融入国家公立医院绩效考核和高水平医院建设考评指标，全面深化绩效分配方案及考核体系改革。继续推进电子病历评级、信息互联互通、智慧服务提级申报工作，完成区域医联体、电子病历AI质控系统、物联网、云数据中心等智慧医院标准化建设项目。7、聚焦发展定位，进一步扩大区域医疗的影响力。立足淮海经济区区域医疗中心和苏北地区医疗卫生高地的发展定位，积极开展国际、国内和区域交流与合作，健全制度管理体系。深入推进医联体建设，突出优质资源和政府主导双重效应，加快区域性专科联盟建设，注重发挥强势专科的引领示范作用，加快实现优质医疗资源扩容，推进卫生健康事业协同发展。8、聚焦民生保障，全面加强干部职工的凝聚力。</p>						